



## המלצה לפרס על מצוינות לצוותי משימה לשנת 2025

שם יחידת הסמך

### פרטים אישיים:

<input type="checkbox"/> צוות יחידתי  <input type="checkbox"/> צוות בין יחידתי	<b>שם משימת הצוות</b>																				
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;">שם הממונה הישיר/ה הממליץ/ה</th> <th style="width: 20%;">תוארו/ה</th> <th style="width: 20%;">דרגתו/ה</th> <th style="width: 20%;">ממונה על מס' עוב'</th> <th style="width: 20%;">ממונה על הצוות במשך מספר שנים</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	שם הממונה הישיר/ה הממליץ/ה	תוארו/ה	דרגתו/ה	ממונה על מס' עוב'	ממונה על הצוות במשך מספר שנים						<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 20%;">שם הממונה העקיף/ה הממליץ/ה</th> <th style="width: 20%;">תוארו/ה</th> <th style="width: 20%;">דרגתו/ה</th> <th style="width: 20%;">ממונה על מס' עוב'</th> <th style="width: 20%;">ממונה עקיף על הצוות במשך מספר שנים</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	שם הממונה העקיף/ה הממליץ/ה	תוארו/ה	דרגתו/ה	ממונה על מס' עוב'	ממונה עקיף על הצוות במשך מספר שנים					
שם הממונה הישיר/ה הממליץ/ה	תוארו/ה	דרגתו/ה	ממונה על מס' עוב'	ממונה על הצוות במשך מספר שנים																	
שם הממונה העקיף/ה הממליץ/ה	תוארו/ה	דרגתו/ה	ממונה על מס' עוב'	ממונה עקיף על הצוות במשך מספר שנים																	
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 30%;">מען היחידה</th> <th style="width: 30%;">טלפון</th> <th style="width: 40%;">תאריך תחילת ביצוע המשימה</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">שנה</th> <th style="width: 33%;">חודש</th> <th style="width: 33%;">יום</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table> </td> </tr> </table>	מען היחידה	טלפון	תאריך תחילת ביצוע המשימה			<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">שנה</th> <th style="width: 33%;">חודש</th> <th style="width: 33%;">יום</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	שנה	חודש	יום				<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 30%;">תאריך סיום המשימה</th> <th style="width: 70%;"> </th> </tr> <tr> <td> </td> <td> <input type="checkbox"/> לא נבחר בעבר כצוות מצטיין   <input type="checkbox"/> נבחר בעבר כצוות מצטיין בשנת _____                 </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	תאריך סיום המשימה			<input type="checkbox"/> לא נבחר בעבר כצוות מצטיין  <input type="checkbox"/> נבחר בעבר כצוות מצטיין בשנת _____				
מען היחידה	טלפון	תאריך תחילת ביצוע המשימה																			
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 33%;">שנה</th> <th style="width: 33%;">חודש</th> <th style="width: 33%;">יום</th> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	שנה	חודש	יום																
שנה	חודש	יום																			
תאריך סיום המשימה																					
	<input type="checkbox"/> לא נבחר בעבר כצוות מצטיין  <input type="checkbox"/> נבחר בעבר כצוות מצטיין בשנת _____																				

### שמות חברי הצוות:

שם משפחה	שם פרטי	מספר זהות	* פרסי הצטיינות בעבר	תפקיד	בשירות המדינה משנת

### תיאור משימת הצוות:




---

---

---

---

---

---

---

---

**תיאור חשיבות המשימה למשרד/יח' הסמך:**

---

---

---

---

---

---

---

---

**סיכום הישגי הצוות:**

---

---

---

---

---

---

---

---

**מאפייני הצוות:**

הסבר/י והדגם/י	הציון*	מדד ההערכה	תחום הערכה
		גילה ידע מקצועי בביצוע המשימה	מקצועיות
		טיפול במיומנות וביסודיות בביצוע המשימה	
		עדכן את ידיעותיו המקצועיות לצורך בביצוע המשימה	
		גילה מידה ראויה של עצמאות בביצוע המשימה	
		ביצע את החלופה המועדפת לביצוע המשימה	אפקטיביות ויעילות
		מילא בשלמות את המשימה / היעדים שנקבעו	
		ביצע ביעילות את המשימה	
		הפעיל שיקולי איכות וחסכון בביצוע המשימה	
		עמד בלוחות הזמנים בביצוע המשימה	



		ביצוע בקרה, הפקת לקחים ותיקון טעויות	ו.	
		התמודד בהצלחה עם מורכבות המשימה	ז.	
		גילה ראייה מערכתית ומשלבת	ח.	
		גילה יכולת תכנון, תיאום וארגון	ט.	
		גילה אחריות בביצוע המשימה	א.	
		גילה אכפתיות והזדהות עם המשימה ופעל למימושן	ב.	אחריות מערכתית ויזומית
		גילה תושייה ויצירתיות בביצוע המשימה	ג.	
		יזם ויישם מהלכי שיפור, חסכון וחדשנות	ד.	
		גילה מחוייבות לקידום האיכות והמצוינות	ה.	
		חברי הצוות הקפידו על מילוי תפקידם הקבוע	ו.	
		הקפיד על ביצוע ההוראות המחייבות בביצוע המשימה	א.	משמעת
		הקפיד על דיווחים ועדכונים כנדרש	ב.	
		הקפיד על כללי אתיקה	ג.	
		יצר אווירת עבודה חיובית	א.	יחס אנושי
		יצר קשרי עבודה ושיתוף פעולה טובים בקרב חבריו	ב.	
		יצר קשרי עבודה ענייניים עם לקוחות פנים וחוץ	ג.	
		הקפיד על קשרי עבודה טובים עם הממונים	ד.	
		הקפיד על קשרי עבודה טובים עם עמיתים	ה.	

\* מקרא:

הצטיינות יתרה - ציון 11      טוב מאוד - ציון 9  
 הצטיינות - ציון 10      טוב - ציון 8

נימוקי הממונים/ות להמלצה:

לממונה הישיר/ת:

הסבר/י המלצתך לבחירתו של הצוות כמצטיין:

---



---



---



---



---



---

---

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_

לממונה העקיף/ת:

הסבר/י המלצתך לבחירתו של הצוות כמצטיין:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

תאריך: \_\_\_\_\_ חתימה: \_\_\_\_\_